



ADITAMENTO Nº 1.019.04/21.23

Convênio
Expediente nº 011/2021- DA/SS
Secretaria de Saúde

**ADITAMENTO DO CONVÊNIO FIRMADO ENTRE O
MUNICÍPIO DE JACAREÍ E A ASSOCIAÇÃO CASA
FONTE DA VIDA**

Por este termo de aditamento bilateral, nos termos da Lei nº 8.666/93, o **MUNICÍPIO DE JACAREÍ**, neste ato, por força do Decreto Municipal nº 01, de 02 de janeiro de 2017, representado pela gestora da contratação, **Sra. ROSANA GRAVENA**, Secretária de Saúde, adita o convênio firmado com a **ASSOCIAÇÃO CASA FONTE DE VIDA**, que tem por objeto a execução de serviços médico-hospitalares e ambulatoriais, a serem prestados a qualquer indivíduo que deles necessite observada a sistemática de referência e contra referência do Sistema Único de Saúde - SUS, sem prejuízo da observância do Sistema Regulador do Município, mediante cláusulas e condições a seguir e especificadas.

CLÁUSULA PRIMEIRA

- 1.1. Fica aditado o valor do convênio em R\$ 29.962,08 (vinte e nove mil, novecentos e sessenta e dois reais e oito centavos), para realização de mutirão de exames de tomografia com contraste para pacientes usuários do SUS, em fila de espera, no município de Jacareí, sendo o valor oriundo da Resolução SS12 de 30 de janeiro de 2023, consoante solicitação e justificativa às fls. 582, 596/598 e 601 e Plano de Trabalho-Anexo I.
- 1.2. As despesas decorrentes da execução deste termo de aditamento serão suportadas pela dotação orçamentária nº 02.04.06.10.301.0003.2186.3.3.50.39.52, conforme Nota de Empenho nº 11877/2023-01, emitida em 17/10/2023.
- 1.3. O prazo para prestação de contas da aplicação dos recursos perante o gestor municipal é de 120 (cento e vinte) dias contados do repasse.




CLÁUSULA SEGUNDA

Ficam mantidas as demais cláusulas e condições não alteradas por este termo.

Jacareí, 03 de novembro de 2023.

MUNICÍPIO DE JACAREÍ
ROSANA GRAVENA
SECRETÁRIA DE SAÚDE

Secretaria de Saúde - Inv.
Assista Elena B. S. Coimbra
Secretária Adjunta


CONVENIADA
ASSOCIAÇÃO CASA FONTE DE VIDA

NOME: Maria maior Lopes

CPF: 338.219.928-91

TESTEMUNHAS:

NOME: Neila T. de S. Fontes

NOME: _____

RG: 33010985-2

RG: _____

CPF: 281.251.259-00

CPF: _____



ANEXO I
PLANO DE TRABALHO



PLANO DE TRABALHO:

Plano de Trabalho do Hospital São Francisco, para realização de Mutirão de Tomografias Eletivas com Contraste

I - IDENTIFICAÇÃO DA UNIDADE:

Razão Social da Instituição: Associação Casa Fonte da Vida

CNES: 2085194

CNPJ: 50.460.351/0001-53

Licença de Funcionamento – Prazo de validade: 19/11/2022

Endereço: Rua Ernesto Duarte, 70, Parque Califórnia, Jacareí – SP CEP 12.311-200.

Prefeito Municipal: Izaias José de Santana

Secretária de Saúde: Dra. Rosana Gravena

Diretor Clínico: Alberto Rocha Coelho de Sampaio Junior – CRM 42.191

Diretor Técnico: Dr. André Luiz Vaitzman Chiga – CRM 83.933

Enfermeiro Responsável: Raquel Aparecida Dias

Unidades vinculadas: Sim () Não (X)

É unidade mantida por outra instituição: Sim () Não (X)

II - HISTÓRICO DA INSTITUIÇÃO:

Em 15 de setembro de 1980 foi fundada a Associação Casa Fonte da Vida, voltada a promover e defender a dignidade humana a partir de uma visão integral da pessoa: seu aspecto físico, psíquico, social e espiritual. Foi então que, em 1983, nasceu o Hospital São Francisco de Assis inicialmente com o Ambulatório. Na época, Jacareí contava somente com a Santa Casa, e a demanda já exigia um segundo hospital. Em 1986 foi inaugurada a Maternidade e em 1987 a UTI Neonatal, trazendo um conceito de saúde ainda novo para a época: Alojamento Conjunto 24h, participação do pai na Sala de Parto, curso de preparo para o parto, três horários de visitas diários, participação da família na recuperação do paciente. Seguindo a mesma filosofia de trabalho, em 1989 e 1990 foram inauguradas as Clínicas Cirúrgicas e Oncológica, respectivamente. O ano de 1996 foi marcado pela criação do São Francisco Vida, plano de saúde próprio da entidade e uma opção a mais de convênio para a população.

Em 2001, com o funcionamento do Centro de Terapia Intensiva (UTI Adulto, UTI Pediátrica e UTI Neonatal), o hospital dá um salto no seu desenvolvimento e eleva, mais uma vez, a estrutura de saúde na cidade, uma vez que as crianças que necessitavam de uma UTI tinham de ser transferidas para outro município. Em seguida, em 2003, inaugurou-se o Pronto-atendimento 24h São Francisco Vida, para crianças e adultos e o Centro de Parto Humanizado, cujo trabalho foi reconhecido pelo Ministério da Saúde como modelo de atendimento humanizado à gestante. Em 2004 o hospital amplia seu Centro de Imagem com a aquisição do tomógrafo. As duas conquistas em 2005 foram o CETRO (Centro de Tratamento e Referência em Oncologia), serviço que centraliza consultas, internações e quimioterapia; e o Arco Cirúrgico, equipamento que permite a realização de cirurgias mais complexas. Em outubro de 2006 foi aberto o mais recente serviço: a Hemodiálise, preenchendo assim uma lacuna da cidade.

Em 2007 ocorreu a ampliação das instalações da ala cirúrgica para convênios, aumentando nossa capacidade em 14 leitos. Em seguida foi inaugurado o CEAMI (Centro de Atendimento Materno Infantil) para centralizar o atendimento às mães e bebês e oferecer um atendimento de melhor qualidade. Em novembro de 2009, autoridades, colaboradores e sociedade civil estiveram reunidos no lançamento da pedra fundamental do Plano de Expansão do hospital, projetado para dobrar a área construída até 2015 – um impacto positivo na saúde da região. Em 2010, dentro do plano



Handwritten signature and date: 12/06/2018

previsto, foi entregue a ampliação do PA Infantil e Adulto, e iniciaram as obras de construção da Hemodinâmica, Hemodiálise, UTI Coronariana e ala com 20 novos leitos. Em março de 2011, com a presença do Prof. Adib Jatene, foi inaugurada a Hemodinâmica – um grande avanço tecnológico da instituição. Em 2013, no dia de São Francisco de Assis, foi inaugurada a ampliação do serviço de Nefrologia.

Em 2015 a Unidade São Francisco Vida foi aberta para internações com 24 leitos; no mesmo ano, a UTI Adulto passou a funcionar no prédio novo e foi aberta a UTI Cardiovascular. Em 2018, novo espaço exclusivo para realização de Endoscopias e Colonoscopias, com recursos do plano de saúde São Francisco Vida.

A nossa mais nova conquista é o serviço de Radioterapia, que iniciou a construção em 2018. O Hospital São Francisco foi escolhido pelo Governo Federal para a instalação deste novo serviço, e com a Radioterapia o tratamento do câncer estará completo.

O Hospital São Francisco é referência regional e micro regional em alguns serviços, o que abrange as cidades de Jacareí, Igaratá, Santa Branca, Caçapava, Caraguatatuba, Ubatuba, São Sebastião e Ilha Bela.

Todas essas conquistas não seriam possíveis sem a união de diferentes pessoas que colocaram seu tempo e dons a serviço, com o objetivo comum de oferecer um serviço de saúde de qualidade à população. Voluntários e profissionais que, desde o início da obra até hoje, assumiram e assumem a missão de valorizar a vida nas diferentes áreas de atuação, acolhendo cada pessoa na sua realidade, seja na alegria ou no sofrimento. Neste sentido, a história do hospital foi sendo escrita e já conta com 30 anos de existência e centenas de milhares de pessoas beneficiadas ao longo destes anos. É assim que o Hospital São Francisco se firma, cada vez mais, como um hospital de referência na região: investindo sempre em novas tecnologias; acreditando no potencial humano; aceitando o desafio de atender com a mesma dignidade os pacientes do SUS, de convênios e particulares; abrindo-se para a comunidade, através da presença de voluntários e empresas parceiras; procurando o aprimoramento na Gestão Hospitalar.

A Associação Casa Fonte da Vida, mantenedora do Hospital São Francisco de Assis, é reconhecida de Utilidade Pública Municipal, Estadual e Federal, bem como possui o Certificado de Entidade de Fins Filantrópicos. A diretoria é eleita por um período de dois anos e a diretoria clínica é eleita pelos membros efetivos do Corpo clínico, igualmente por um período de dois anos.

MISSÃO

Promover, resgatar, restaurar e defender a dignidade da Pessoa Humana, através de um serviço de saúde.

III - ESTRUTURA ORGANIZACIONAL:

Materno-infantil:

- a) Serviço à gestante de alto risco;
- b) Atendimento 24h para gestantes;
- c) Alojamento conjunto 24h;
- d) Incentivo ao parto normal;
- e) Orientação para amamentação;
- f) Curso de preparo para o parto;
- g) Centro de Parto Humanizado;

Handwritten signature and the number 2.



Handwritten notes and stamps: "630" and "589" written in a circle, and "589" written next to it.

h) Avaliação auditiva (Teste da Orelhinha).

O Serviço Materno-infantil participa do Programa de Humanização do Pré-natal e Nascimento promovido pelo Ministério da Saúde e, desde 2002 tem o **título de Hospital Amigo da Criança**, dado pelo UNICEF/Ministério da Saúde/OMS aos hospitais que incentivam o aleitamento materno.

- UTI Neonatal:

- a) Atuação da equipe multidisciplinar (pediatra, fisioterapeuta, fonoaudióloga, psicóloga, terapeuta ocupacional e assistente social);
- b) Follow-up da criança de risco: a equipe multidisciplinar acompanha a evolução da criança desde a UTI até a idade escolar (inédito na região);
- c) Método Canguru;
- d) Acompanhante presente.

- UTI Pediátrica, UTI Adulto e Cardiovascular/:

- a) Atuação da equipe multidisciplinar;
- b) Acompanhante presente.

- CETRO (Centro de Tratamento e Referência em Oncologia):

- a) Consultas e internações;
- b) Quimioterapia ambulatorial;
- b) Grupos de apoio a pacientes e familiares;
- c) Tratamentos nas várias especialidades.

- Serviço de Cirurgia:

- a) Cirurgias de pequeno, médio e grande porte;
- b) Cirurgias por vídeo;
- c) Atendimento pré e pós anestésico;
- d) Tratamento com analgesia;
- d) Cirurgias com Arco Cirúrgico;
- e) Serviço de Brinquedoteca.

- Consultórios de Especialidades:

- a) Consultas em diversas especialidades;
- b) Procedimentos de enfermagem.

- Pronto-Atendimento 24h:

- a) Infantil;
- b) Adulto;
- (c) Gestante.
- d) Ortopédico.

- Serviço de Hemodiálise:

- a) Diálise peritoneal;
- b) CAPD;
- c) Hemodiálise para pacientes internados e ambulatoriais.

- SADT (Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento):

- a) Radiologia;
- b) Mamografia;

Handwritten signature and the number "3".



- c) Ultrassonografia;
- d) Ecocardiografia;
- e) Monitoragem fetal;
- f) Biometria;
- g) Eletrocardiografia;
- h) Tomografia;
- i) Laboratório de Análises Clínicas;
- j) Endoscopia;
- k) Audiometria;

INTERNAÇÃO:

Nº. De leitos distribuídos por especialidade no CNES, disponibilizados ao SUS e Convênios:

Tipos de leitos por especialidades	Nº. De leitos Existentes	Nº. De leitos SUS
Clínica Geral	22	0
Clínica Oncológica	13	11
Pediatria Clínica	3	2
Pediatria Cirúrgica	2	1
Obstetrícia Clínica	8	5
Obstetrícia Cirúrgica	34	21
Cirúrgica Oncológica	8	4
Cirurgia Geral	34	2
UTI Pediátrica tipo II	10	6
UTI Neonatal tipo II	17	8
UTI Adulto tipo II	20	6
UCINCO	7	7
UCINCA	3	3

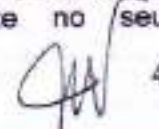
Obs.: Todas as clínicas possuem horários estendidos para visitas, todos os dias das 13h às 21h; visitas em apartamentos das 9h às 21h; acompanhamento da equipe multidisciplinar; orientação nutricional e visitas de voluntários do Grupo D. Couto.

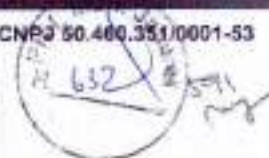
IV - HUMANIZAÇÃO:

HUMANIZAÇÃO

A humanização é característica marcante da entidade, já faz parte de sua missão desde o início, quando ainda este termo nem era usado. Exemplo disso é o Alojamento conjunto 24h que funciona desde 1986, como também a participação do pai na Sala de Parto. Este modo de ver a saúde se expressa também nos outros serviços, como na UTI Adulto, em que o acompanhante pode ficar ao lado do paciente. Um reconhecimento nacional aconteceu quando o Centro de Parto participou do Prêmio **HumanizaSus**, ficando entre os 48 melhores serviços do Brasil em atendimento humanizado. Em 2010 foi premiada como **6º Melhor Maternidade** do estado de São Paulo e **12º Melhor Hospital Geral**.

Outra forte característica é a atuação multidisciplinar dos profissionais, que possibilita o atendimento integral da pessoa, como está preconizado na missão. O Follow-up da Criança de Risco ilustra bem este trabalho: pediatra, fonoaudióloga, fisioterapeuta, psicóloga, terapeuta ocupacional, assistente social acompanham conjuntamente cada criança, atuando preventivamente no seu

 4



desenvolvimento, desde a UTI Neonatal até a idade escolar.

Para acompanhar e organizar todas estas iniciativas, o hospital conta com o Comitê Gestor de Humanização e Identidade (COGHI). Criado em 2013 com o objetivo de congregar as iniciativas, ações e programas que envolvem a humanização, alinhando-as à Missão, Valores e Princípios da instituição e a identidade que lhe é própria.

V - GESTÃO E TRANSPARÊNCIA:

Nossas contas são auditadas por Auditores independentes, e o Hospital São Francisco já recebeu três selos que comprovam a transparência e a boa gestão: o selo Melhores ONGs em 2017, o selo doar e a certificação Phomenta.

VI - OBJETIVO:

Realização de mutirão de 144 exames de tomografia com contraste.
O início das atividades será em outubro de 2023 e término em dezembro de 2023.

VII - DETALHAMENTO:

O recurso será destinado para manutenção das despesas variáveis, decorrentes da aquisição de materiais e medicamentos, equipamentos de proteção individuais, insumos em geral de consumo hospitalar, de acordo com as necessidades e contratação de prestação de serviços, de forma a suprir os custos associados a realização do mutirão de tomografias eletivas com contraste, visando garantir o atendimento adequado aos pacientes do Sistema Único de Saúde, com base nos protocolos e diretrizes preconizadas pelo Ministério da Saúde.

Etapas ou Fase da Execução:

- Preposição
- Formalização
- Execução
- Prestação de Contas


Avaliação e Controle:

A execução do presente Plano de Trabalho será analisada pelos órgãos competentes do SUS mediante avaliação e autorização das requisições para a realização de procedimentos ambulatoriais em tomografia.

Pagamento:

O repasse será realizado mensalmente, de acordo com a apresentação, processamento e aprovação das contas, conforme valores abaixo pactuados.

Serão considerados no mutirão os quantitativos realizados após cumprimento das metas já

 5



653
692
10/10/2023

estabelecidas no convênio para esses exames.

VIII – PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS FINANCEIROS:

O recurso será aplicado na manutenção das despesas variáveis, decorrentes do mutirão de tomografias eletivas, conforme consumo, decorrente da aquisição de materiais, medicamentos, aquisição de EPI (Equipamentos de proteção Individual), Insumos em geral de consumo hospitalar.

IX - CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO:

O prazo para a realização de 100% do mutirão será de outubro a dezembro 2023, sendo considerado o faturamento mensal, no prazo de 2 a 3 meses.

Descrição	Outubro		Novembro		Dezembro		Totais Gerais	
	Qtd	Valor	Qtd	Valor	Qtd	Valor	Qtd	Valor
Tomografias com contraste	48	R\$ 9.987,36	66	R\$ 13.732,82	30	R\$ 6.242,10	144	R\$ 29.962,08

X – JUSTIFICATIVA

Todas as ações serão tomadas para melhor acomodação dos pacientes, a fim de garantir que os mesmos sejam atendidos em todas as suas necessidades.

XI – METAS QUALITATIVAS PROPOSTAS:

Indicador	Objetivo	Método de Cálculo	Meta
Cadastro do CNES atualizado	Manter mensalmente as informações de recursos humanos, equipamentos e estrutura física do estabelecimento atualizado no SCNES	Relatório Mensal com data da última atualização CNES	3 meses Atualizados
Manter em funcionamento as comissões	Garantir o funcionamento das comissões	(atas das reuniões realizadas x 100) /total de reuniões realizadas no período conforme regimento	100%

6



573
38

XII - ETAPAS DE EXECUÇÃO:

Os exames serão agendados no sistema de gestão municipal pela Central de Regulação conforme data e horários estipulados no cronograma deste plano e deverão ter a presença obrigatoriamente confirmada pela conveniada no respectivo sistema, para fins de registro no histórico do paciente e monitoramento da Unidade de Avaliação e Controle;

Para fins de informação e avaliação, todos os procedimentos realizados deverão ser registrados no S.I.A. (Sistema de Informação Ambulatorial) através do BPA-MAG (Boletim de Produção Ambulatorial) e orçados na F.P.O. (Ficha de Programação Orçamentária). E no caso de apresentação retroativa para a próxima competência, o procedimento deverá estar orçado na F.P.O. do mês correspondente a sua realização do procedimento.

Os quantitativos apresentados para o processamento deverão estar de acordo com as autorizações registradas no Sistema de Gestão Municipal e com a devida demonstração nos Sistema de Informação Ambulatorial.

XIII - AÇÕES PARA O ALCANCE DA META:

As ações para o alcance das metas estabelecidas estão embasadas nos princípios fundamentais da Administração, sendo PLANEJAMENTO, ORGANIZAÇÃO, DIREÇÃO E CONTROLE.

PLANEJAMENTO:

Na etapa do planejamento foram definidas as quantidades de exames de tomografias eletivas, bem como equipe médica que irão atuar neste mutirão, também demais profissionais das mais diversas áreas de atuação, diretamente e indiretamente voltadas ao paciente, oferecendo-lhes treinamento, EPI, e todo suporte necessário para o atendimento.

ORGANIZAÇÃO:

Na etapa da organização será definido o que será comprado de acordo com as necessidades, também serão definidos os itens que serão adquiridos e como serão dispensados, para que haja pleno controle das ações tomadas, a fim de que não ocorram desperdícios e o uso de qualquer item seja consciente, a fim de garantir que não ocorram faltas.

DIREÇÃO:

A programação dos exames de tomografias com contraste, será feita pela supervisão técnico de radiologia, juntamente com a coordenação do contrato SUS deste hospital.



594
Rm

CONTROLE:

Na etapa do controle, que é uma constante, serão observados todo o processo com efetivo acompanhamento das ações, a fim de saber se tudo está ocorrendo dentro do planejado.

O Hospital São Francisco de Assis, enviará mensalmente a Diretoria de Planejamento e Regulação de Serviços de Saúde, o Relatório de Produção das Metas Quantitativas, que deverá ser encaminhado pós-produção, apresentação e aprovação. Os valores apresentados pelo hospital deverão estar em consonância com os quantitativos registrados no sistema de gestão municipal e aprovados pelos Sistemas de Informação Ambulatorial (SIA).

O cumprimento das metas qualitativas será acompanhado pela Comissão de Acompanhamento do Convênio (CAC).

Após o período de execução do Plano de Trabalho, caso algum item das metas qualitativas não seja atingido, o prestador sofrerá desconto no repasse financeiro no valor de 5% do total estabelecido para o plano.

A vigência e execução do presente do Plano de Trabalho será de outubro a dezembro/2023, a partir da assinatura prorrogável nos termos da Lei.

Jacareí, 11 de outubro de 2023

Maria Nair Lopes – Presidente
Associação Casa Fonte da Vida



ANEXO II
TERMO DE CIÊNCIA E DE NOTIFICAÇÃO

ÓRGÃO PÚBLICO PARCEIRO: **MUNICÍPIO DE JACAREÍ**
ENTIDADE PARCEIRA: **ASSOCIAÇÃO CASA FONTE DE VIDA**
CONTRATO Nº (DE ORIGEM): **1.019.00/2021**
OBJETO: **EXECUÇÃO DE SERVIÇOS MÉDICO-HOSPITALARES E AMBULATORIAIS A SEREM PRESTADOS A QUALQUER INDIVÍDUO QUE DELES NECESSITE, OBSERVADA A SISTEMÁTICA DE REFERÊNCIA DO SISTEMA ÚNICO DE SAÚDE – SUS, SEM PREJUÍZO D OBSERVÂNCIA DO SISTEMA REGULADOR DO MUNICÍPIO.**
Pelo presente TERMO, nós, abaixo identificados:

1. Estamos CIENTES de que:

- a) o ajuste acima referido, seus aditamentos, bem como o acompanhamento de sua execução contratual, estarão sujeitos a análise e julgamento pelo Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, cujo trâmite processual ocorrerá pelo sistema eletrônico;
- b) poderemos ter acesso ao processo, tendo vista e extraindo cópias das manifestações de interesse, Despachos e Decisões, mediante regular cadastramento no Sistema de Processo Eletrônico, em consonância com o estabelecido na Resolução nº 01/2011 do TCESP;
- c) além de disponíveis no processo eletrônico, todos os Despachos e Decisões que vierem a ser tomados, relativamente ao aludido processo, serão publicados no Diário Oficial do Estado, Caderno do Poder Legislativo, parte do Tribunal de Contas do Estado de São Paulo, em conformidade com o artigo 90 da Lei Complementar nº 709, de 14 de janeiro de 1993, iniciando-se, a partir de então, a contagem dos prazos processuais, conforme regras do Código de Processo Civil;
- d) as informações pessoais dos responsáveis pela contratante estão cadastradas no módulo eletrônico do "Cadastro Corporativo TCESP – CadTCESP", nos termos previstos no Artigo 2º das Instruções nº01/2020, conforme "Declaração(ões) de Atualização Cadastral" anexa (s);
- e) é de exclusiva responsabilidade do contratado manter seus dados sempre atualizados.

2. Damo-nos por NOTIFICADOS para:

- a) O acompanhamento dos atos do processo até seu julgamento final e consequente publicação;
- b) Se for o caso e de nosso interesse, nos prazos e nas formas legais e regimentais, exercer o direito de defesa, interpor recursos e o que mais couber.

LOCAL e DATA Jacareí, 09 de novembro de 2023.

AUTORIDADE MÁXIMA DO ÓRGÃO/ENTIDADE:

Nome: IZAIAS JOSE DE SANTANA
Cargo: PREFEITO MUNICIPAL
CPF: 081.117.678-97

